

Innhold

1 Slik gjør vi det – atferd og ansvar

1.1	Hvem gjelder retningslinjene for?	5
1.2	Gjeldende lover og inngåtte avtaler	5
1.3	Personlig ansvar	6
1.4	Ditt ansvar og rolle som leder	6
1.5	Etisk beslutningstaking, veiledning og råd	7

2 Våre medarbeidere og vår arbeidsplass

2.1	Likeverd, mangfold og inkludering	9
2.2	Trakassering og trusler	10
2.3	Personskader og sikkerhet	10
2.4	Rusmidler, narkotika og alkohol	11
2.5	Kjøp av seksuelle tjenester	11
2.6	Personvern og beskyttelse av personlige data	12

3 Regler for forretningspraksis

3.1	Anti-korrupsjon	14
3.2	Interessekonflikter, rollekonflikter og habilitet	15
3.3	Sanksjoner og handelsrestriksjoner	16
3.4	Hvitvasking og tilrettelegging for skatte	

Slik gjør vi det – atferd og ansvar

1.3 Personlig ansvar

Du er ansvarlig for å opptre i henhold til retningslinjenes innhold og verdigrunnlag. Gjør deg derfor kjent med våre etiske retningslinjer, lovgivning og andre styrende dokumenter som gjelder for arbeids- og ansvarsområdet ditt.

Vi forventer at du deltar på opplæring om etiske retningslinjer og bekrefter at du har gjort deg kjent med og vil følge våre etiske retningslinjer. Søk veiledning hvis du er i tvil om en beslutning. Meld fra om bekymringer eller uetisk atferd.

Dersom du mistenker at det foreligger brudd på våre etiske retningslinjer eller annen uetisk atferd, må du melde fra om dette umiddelbart i henhold til våre [varslingsrutiner](#).

Det er ingen som har myndighet til å gi deg ordre eller instruksjoner som vil medføre brudd på lover og forskrifter.

1.4 Ditt ansvar og rolle som leder

Det forventes at våre ledere følger våre etiske retningslinjer både i ord og handling. Som leder har du et spesielt ansvar for å gjøre retningslinjene kjent blant dine medarbeidere og andre som du engasjerer og som opptrer på vegne av Nortura. Som leder må du sørge for at alle aktiviteter innenfor ditt ansvarsområde utføres i samsvar med våre etiske retningslinjer, andre styrende dokumenter og gjeldende lovgivning.

Hva dette betyr for deg:

- Gå foran som en rollemodell. Vis hva etikk og etterlevelse betyr gjennom din atferd.
- Inform

Våre medarbeidere og vår arbeidsplass



2.2 Trakassering og trusler

Vi aksepterer ikke noen form for trakassering eller handlinger som kan oppfattes som støtende eller skremmende, inkludert enhver form for uønsket oppmerksomhet av seksuell karakter.

Trakassering kan være av muntlig, fysisk, visuell, skriftlig eller seksuell karakter. Det kan være en enkelt handling eller gjentatte handlinger.

Hva dette betyr for deg:

- Ta ansvar for å skape og bevare et godt arbeidsmiljø.
- Ikke aksepter nedsettende bemerkninger og upassende vitser.
- Gi beskjed om du observerer eller opplever trakasserende eller annen uønsket atferd.

2.3 Personskader og sikkerhet

Vi arbeider for en helsefremmende arbeidssituasjon med full trygghet mot fysiske og psykiske skadevirkninger. Den overordnede målsetningen vår er 0 skader.

Hva dette betyr for deg:

- Vurder risiko før du utfører jobben. Hver dag!
- Ta ansvar for din egen sikkerhet og bry deg om dine kollegaer.
- Stans opp og finn alternative løsninger ved umiddelbar fare for liv og helse.
- Søk aktivt etter læring etter farlige forhold, nestenulykker og uhell.

Ytterligere råd og veiledning:

- Bedriftshelsetjenesten, Vernetjenesten, HMS-sjef eller HMS-koordinator på lokasjon
- [HMS-sidene på Norturaland](#)
- <

2.4 Rusmidler, narkotika og alkohol

Vi aksepterer ikke at noen er påvirket av rusmidler i arbeidstiden. Dette gjelder også misbruk av legemidler som kan gi rus. Det er heller ikke akseptabelt å bruke rusmidler på fritiden som medfører at det påvirker arbeidssituasjonen negativt.

Begrensede mengder alkohol kan inntas i forbindelse med spesielle anledninger, forutsatt at inntaket ikke kombineres med aktiviteter som ikke er forenlige med bruk av alkohol, som eksempelvis maskindrift og kjøring.

Bruk av tobakk, snus og lignende skal følge lokale lover og forskrifter.

Hva dette betyr for deg:

- Ikke utfør arbeid dersom du er ruspåvirket.
- Vær bevisst og vis måtehold på arrangementer i jobbsammenheng der det serveres alkohol.

Ytterligere hjelp og veiledning:

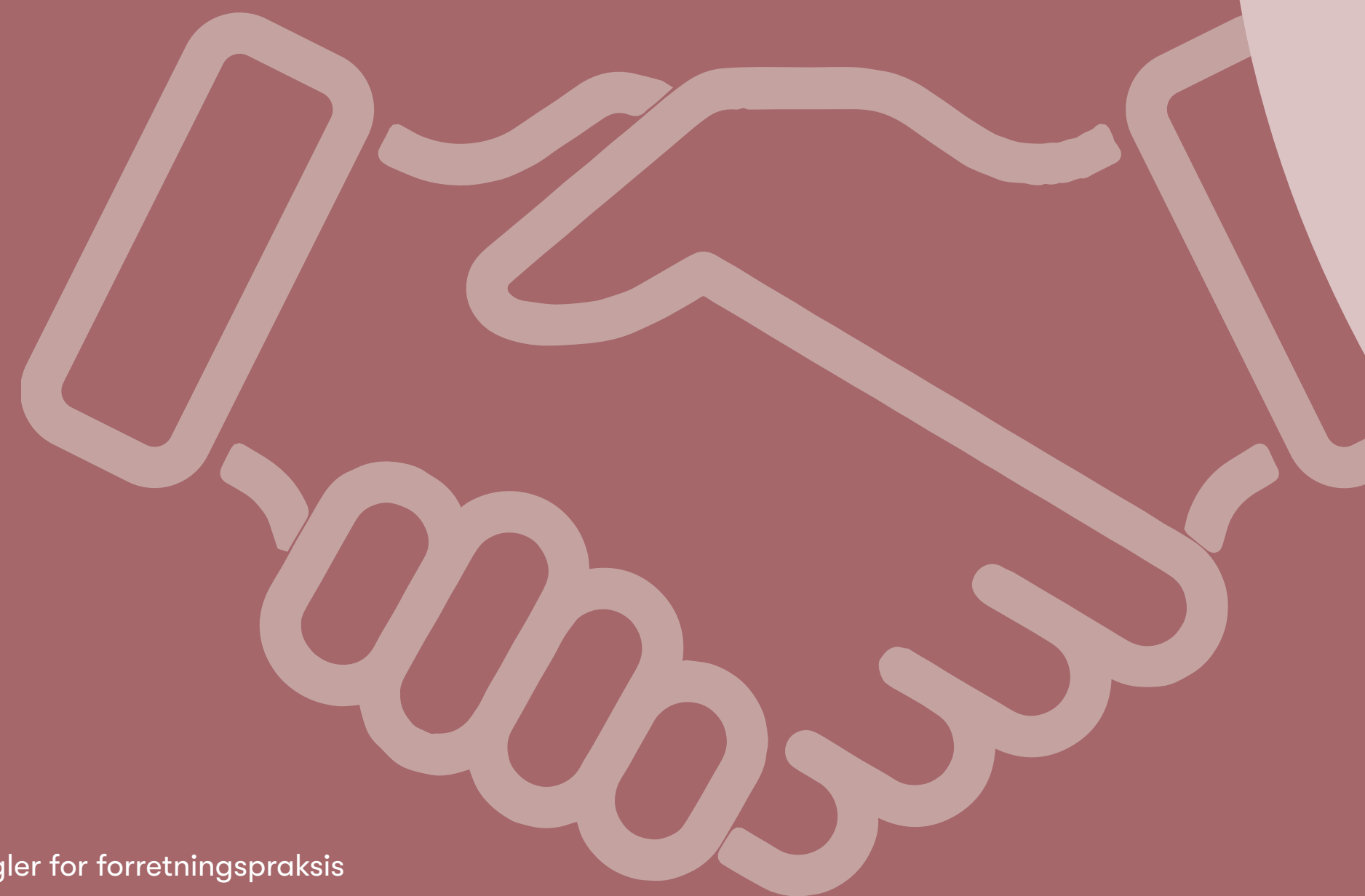
- Norturland: [«AKAN arbeid i Nortura»](#)

2.5 Kjøp av seksuelle tjenester

Kjøp av seksuelle tjenester kan være ulovlig og bidra til menneskehandel, som er et brudd på menneskerettighetene. Uavhengig av lokal lovgivning, regler eller skikker forbyr vi deg å kjøpe eller medvirke til kjøp av seksuelle tjenester i oppdrag eller på reise for virksomheten.

Hva betyr dette for deg:

Regler for forretningspraksis



3.1 Anti-korrupsjon

Vi tolererer ikke for noen form for korrupsjon, direkte eller indirekte. Korrupsjon kan foregå på mange måter. Generelt er det å tilby eller motta en urettmessig fordel (penger, gaver, fordelaktige betingelser eller andre fordeler) for virksomheten, deg selv eller andre.

Vi skal forebygge og bekjempe korrupsjon i egen virksomhet. Vi skal utføre våre forretningsaktiviteter i tråd med våre verdier, på en redelig og åpen måte.

Hva dette betyr for deg:

- Du skal aldri ta del i, godkjenne eller akseptere korrupsjon, bestikkelser eller noe av verdi for å oppnå en utilbørlig fordel for deg selv, familien eller virksomheten.
- Du skal aldri betale for tilrettelegging/smøring. Dette gjelder uavhengig av om betalingen skjer direkte eller indirekte gjennom forretningspartnere.
- La aldri andre utføre noe som du på etisk eller juridisk grunnlag ikke kan gjøre selv.
- Rapporter om faktisk eller mistenkt forsøk på korrupsjon og bestikkelser.

Ytterligere hjelp og veiledning:

- Compliance-funksjonen, compliance@nortura.no



