

Redegjørelse aktsomhetsvurdering Animalia - 2026

Dokumentet er signert digitalt av følgende undertegnere:

- Steen, Hanne (19.08.1970), signert 11.06.2026 med Signicat Sign BANKID
- Midtveit, Inge (27.03.1969), signert 11.06.2026 med Signicat Sign BANKID
- Wester, Terje (23.08.1960), signert 12.06.2026 med Signicat Sign BANKID
- Vasdal, Guro (17.09.1981), signert 12.06.2026 med Signicat Sign BANKID
- Fjeldheim, Rolf Gjermund (30.01.1974), signert 14.06.2026 med Signicat Sign BANKID
- Hansen, Bjørn Tore (06.05.1968), signert 15.06.2026 med Signicat Sign BANKID
- Talseth, Hilde Sylte (28.12.1978), signert 15.06.2026 med Signicat Sign BANKID
- Juul-Hansen, Bjørn Ole (03.03.1960), signert 18.06.2026 med Signicat Sign BANKID
- Hagen, Keilih Dahn Nyback (16.02.1981), signert 22.06.2026 med Signicat Sign BANKID



Det signerte dokumentet innholder

En forside med informasjon om signaturene, alle originaldokumenter og digitale signaturer.



Dokumentet er forseglet av Posten Bring

Signeringen er gjort med digital signering levert av Posten Bring AS. Posten garanterer for autentisiteten og forseglingen av dette dokumentet.



Slik ser du at signaturene er gyldig

Hvis du åpner dette dokumentet i Adobe Reader, skal det stå øverst at dokumentet er signert av Posten Bring AS. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke er endret etter signering.

REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVURDERING

Navn på virksomheten	Animalia AS
Generell beskrivelse av virksomheten	<u>Organisering:</u> Animalia AS er et deleid datterselskap av Nortura SA, der Nortura eier 66 % og Kjøtt- og fjørfebransjens Landsforbund (KLF) eier 34 %. Selskapet opererer som et nøytralt fag- og utviklingsmiljø for den norske kjøtt- og eggbransjen, og har all sin virksomhet i Norge. Selskapet ble etablert i 2018 og har hovedkontor i Oslo med 86 ansatte. <u>Driftsområde:</u> Animalia AS utvikler og leverer fagkompetanse, rådgivning, tjenester og digitale løsninger for hele verdikjeden innen kjøtt- og eggproduksjon i Norge – fra gård til forbruker. Virksomheten arbeider innenfor områder som dyrehelse, dyrevelferd, klassifisering, mattrygghet, bærekraft, digitalisering og forskning og utvikling (FoU). Animalia har ingen kommersielle produksjonsanlegg, men driver et skjæreanlegg som brukes til forsknings- og utviklingsformål. Selskapet kjøper ikke inn råvarer til kommersiell produksjon, men benytter i noen tilfeller tjenester og varer via Norturas konsernavtaler. Innkjøp skjer i tråd med interne retningslinjer og prosedyrer. <u>Retningslinjer og rutiner:</u> Animalia AS følger Norturas retningslinjer for ansatte og leverandører, og benytter prinsippene i Norturas prosedyre for etterlevelse av åpenhetsloven i sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger og redegjørelse for disse. Retningslinjer og rutiner for anstendige arbeidsforhold og respekt for menneskerettigheter er tilgjengelige for ansatte via kvalitetssystemet Simply, og benyttes aktivt i det daglige arbeidet. Animalias redegjørelse etter åpenhetsloven er i tillegg offentlig tilgjengelig på animalia.no. Krav til leverandører og samarbeidspartnere fremgår også av kontrakter og innkjøpsrutiner, med henvisning til Norturas etiske retningslinjer. Administrerende direktør er ansvarlig for at retningslinjene og rutineene implementeres og etterleves i hele virksomheten.
Funn	<u>Faktiske negative konsekvenser:</u> Vi har ikke dokumentert faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, i våre leverandørkjeder eller hos våre forretningspartnere i 2026. Dette samsvarer med funn fra alle aktsomhetsvurderinger vi har gjennomført siden selskapet ble operativt i 2018. Animalia AS har i hele perioden hatt stort fokus på ansvarlige innkjøp og samarbeid med leverandører som opererer i tråd med våre krav og verdier. Våre vurderinger viser lav risiko for alvorlige brudd som barnearbeid, tvangsarbeid, lønnsdiskriminering, brudd på foreningsfrihet eller uanstendige arbeidsvilkår. Vi har i én enkelt situasjon, tidligere i perioden og ikke i 2025/2026, identifisert en potensiell risiko knyttet til lave lønninger hos en leverandør. Det ble innhentet tilfredsstillende dokumentasjon som

Dokumentet er signert digitalt av:

- Steen, Hanne (19.08.1970), 11.06.2026
- Midtveit, Inge (27.03.1969), 11.06.2026
- Wester, Terje (23.08.1960), 12.06.2026
- Vasdal, Guro (17.09.1981), 12.06.2026
- Fjeldheim, Rolf Gjermund (30.01.1974), 14.06.2026
- Hansen, Bjørn Tore (06.05.1968), 15.06.2026
- Talseth, Hilde Sylte (28.12.1978), 15.06.2026
- Juul-Hansen, Bjørn Ole (03.03.1960), 18.06.2026
- Hagen, Keilih Dahn Nyback (16.02.1981), 22.06.2026

Forseglet av



Posten Bring

	bekreftet at forholdene var i samsvar med våre etiske retningslinjer og gjeldende krav. Dialog ble gjennomført, og samarbeidet med leverandøren ble videreført. Animalia benytter hovedsakelig norske og kjente leverandører med lav risiko, og har ikke virksomhet eller forretningspartnere i land med svak lovgivning når det gjelder menneskerettigheter og arbeidsforhold. <u>Vesentlig risiko for negative konsekvenser:</u> Animalia AS har gjennomført en overordnet vurdering av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og leverandørkjede. Vi har ikke identifisert vesentlig risiko i egen virksomhet, da Animalia har gode arbeidsforhold, høy grad av likelønn, god kjønnsbalanse og aktive fagforeninger. De fleste leverandørene våre er norske eller etablerte europeiske aktører med lav risiko knyttet til brudd på menneskerettigheter og arbeidsvilkår. En potensiell risiko er knyttet til én enkelt leverandør hvor det tidligere ble vurdert at det kunne være risiko for lave lønninger. Leverandøren er ikke basert i høyrisikoland, og tilfredsstillende redegjørelse ble innhentet. Vi vurderer risikoen som lav og har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser, men vi vil følge opp leverandørforholdet videre for å sikre etterlevelse. Animalia kjøper ikke råvarer, produkter eller tjenester direkte fra land der det er kjent og dokumentert høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter, som tvangsarbeid, barnearbeid, diskriminering eller forbud mot fagorganisering. Det finnes derfor ikke vesentlige risikoområder i vår verdikjede slik den er i dag, men vi følger utviklingen og vil gjennomføre ytterligere kartlegging ved endringer i leverandørstruktur eller innkjøpspraksis.
Tiltak	<u>Iverksatte og planlagte tiltak:</u> Vi har blant annet implementert oppdaterte etiske retningslinjer i år, som tydeliggjør krav til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både internt og hos våre leverandører. Animalia har innført krav om etterlevelse av etiske retningslinjer i alle leverandørkontrakter for å sikre at våre forretningspartnere følger de samme prinsippene som oss. Disse retningslinjene og vår prosedyre for etterlevelse av åpenhetsloven er integrert i kvalitetssystemet Simply, og er tilgjengelige for alle ansatte. Vi planlegger videre å styrke vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger ved å gjennomføre regelmessige møter med virksomhetene og leverandørene for å diskutere etterlevelse og risiko. Vi vil også utvide oppfølgingen av leverandører ved å gjennomføre en mer systematisk kartlegging av risiko knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold. I tillegg vil vi fortsette å utvikle interne rutiner og opplæring for ansatte, med særlig fokus på å sikre at alle er kjent med og følger våre retningslinjer. Dette inkluderer også en vurdering av våre HMS-rutiner for å sikre et fortsatt trygt og anstendig arbeidsmiljø.

Dokumentet er signert digitalt av:

- Steen, Hanne (19.08.1970), 11.06.2026
- Midtveit, Inge (27.03.1969), 11.06.2026
- Wester, Terje (23.08.1960), 12.06.2026
- Vasdal, Guro (17.09.1981), 12.06.2026
- Fjeldheim, Rolf Gjermund (30.01.1974), 14.06.2026
- Hansen, Bjørn Tore (06.05.1968), 15.06.2026
- Talseth, Hilde Sylte (28.12.1978), 15.06.2026
- Juul-Hansen, Bjørn Ole (03.03.1960), 18.06.2026
- Hagen, Keilih Dahn Nyback (16.02.1981), 22.06.2026

Forseglet av



Posten Bring

	<u>Resultatene og de forventede resultatene av tiltakene:</u> Som en del av vårt arbeid med etiske retningslinjer og kvalitetssystemet Simply, har vi økt bevisstheten blant ansatte om viktigheten av å følge lover og regler knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi samarbeider i hovedsak med norske leverandører som er underlagt norsk lovgivning, og som dermed følger nasjonale krav til arbeidsmiljø og lønns- og likestillingsbestemmelser. Basert på dette har vi ikke registrert negative avvik i leverandørkjeden. Vi forventer at den løpende oppfølgingen og dialogen vi har internt og med våre leverandører vil bidra til å opprettholde høye standarder for arbeidsforhold og etterlevelse av gjeldende regelverk. Videre arbeider vi kontinuerlig med å forbedre våre interne rutiner og opplæring for å sikre at retningslinjene følges og at arbeidsmiljøet opprettholdes som trygt og anstendig.
--	--

Signering fra styret

Animalia AS

Juni - 2026

Dette dokumentet er signert digitalt av:

Rolf Gjermund Fjeldheim – Styreleder

Bjørn-Ole Juul-Hansen – Nestleder

Bjørn Tore Hansen – Styremedlem

Hilde Talseth – Styremedlem

Hanne Steen – Styremedlem

Terje Wester – Styremedlem

Hagen Keilih Nyback – Styremedlem

Inge Midtveit – Styremedlem

Guro Vasdal – Styremedlem

Dokumentet er signert digitalt av:

- Steen, Hanne (19.08.1970), 11.06.2026
- Midtveit, Inge (27.03.1969), 11.06.2026
- Wester, Terje (23.08.1960), 12.06.2026
- Vasdal, Guro (17.09.1981), 12.06.2026
- Fjeldheim, Rolf Gjermund (30.01.1974), 14.06.2026
- Hansen, Bjørn Tore (06.05.1968), 15.06.2026
- Talseth, Hilde Sylte (28.12.1978), 15.06.2026
- Juul-Hansen, Bjørn Ole (03.03.1960), 18.06.2026
- Hagen, Keilih Dahn Nyback (16.02.1981), 22.06.2026

Forseglet av



Posten Bring