



REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN 2025

NoriDane Foods AS

21.05.2025

INNHold

1.	NORIDANE FOODS AS REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2024	3
1.1.	Innledning	3
1.2.	Kontaktinformasjon	3
1.3.	Plikt til å redegjøre	3
2.	OM NORIDANE FOODS AS VIRKSOMHET	3
2.1.	NoriDane Foods AS organisering og driftsområde	3
2.2.	Interne retningslinjer	4
2.3.	Målsetning og fremdrift	4
2.3.1.	Overordnet om mål og fremdrift	4
2.3.2.	Mål for kommende år	5
3.	AKTSOMHETSVURDERINGEN	6
3.1.	Overordnet om NoriDane Foods AS fokus for aktsomhetsvurderingen	6
3.2.	Aktsomhetsvurderinger av NoriDane Foods AS egen virksomhet	8
3.3.	NoriDane Foods AS leverandørkjede og forretningspartnere	9
3.4.	Resultatet av aktsomhetsvurderingen	10
4.	TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER	11
5.	OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT	12
5.1.	Innledning	12
5.2.	Rutiner for oppfølging	12
6.	GJENOPPRETTING OG ERSTATNING	13

1. NORIDANE FOODS AS REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2024

1.1. Innledning

NoriDane Foods AS skal hvert år redegjøre for aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne redegjørelsen omfatter NoriDane Foods AS plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene NoriDane Foods AS har gjennomført. NoriDane Foods AS redegjør også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser av NoriDane Foods AS virksomhet for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

1.2. Kontaktinformasjon

Henvelender om denne redegjørelsen kan rettes til:

NoriDane Foods AS
compliance@noridane.com

1.3. Plikt til å redegjøre

NoriDane Foods AS har hovedkontor Schweigaards gate 15 0191 Oslo og er hjemmehørende i Norge. NoriDane Foods AS oppfyller terskelverdiene i åpenhetsloven og er derfor omfattet av redegjørelsesplikten.

2. OM NORIDANE FOODS AS VIRKSOMHET

2.1. NoriDane Foods AS organisering og driftsområde

NoriDane Foods AS er et datterselskap av Nortura AS. Vi er et business-to-business handelsselskap innen næringsmiddelindustrien, med hovedfokus på kjøtthandel. Som handelsselskap er vi et globalt bindeledd som kobler importører, distributører og slakterier, samtidig som vi leverer ekspertise innen produktkunnskap, markedsanalyse og logistikk. NoriDane Foods AS innkjøper primært i: Botswana, Danmark, Norge, Polen, Sverige, Tyskland, Uruguay, Island, Finland, Belgia, Estland, New Zealand, Sør-Korea, Vietnam. NoriDane Foods AS har ingen egen produksjon. Vi har kun ansatte som jobber fra våre kontorer og filialer i Norge, totalt 6 medarbeidere.

2.2. Interne retningslinjer

NoriDane Foods AS har egne rutiner for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Rutinen omfatter NoriDane Foods AS arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i åpenhetsloven.

NoriDane Foods AS rutiner er forankret og vedtatt i NoriDane Foods AS styre 09/04/2025. Rutinen er kommunisert til NoriDane Foods AS ansatte og ligger tilgjengelig på NoriDane Foods AS interne kanaler. NoriDane Foods AS gjennomfører jevnlig kursing om åpenhetsloven og NoriDane Foods AS rutiner knyttet til loven. Vi vil sende ut en e-post til hele organisasjonen når rapporten er publisert på hjemmesiden. Videre arrangerer vi felles arbeidsdager i august hvert år, hvor vi også informerer om og lærer opp ansatte i Åpenhetsloven, samt våre rutiner og prosedyrer. I tillegg deltar de ansvarlige for Åpenhetsloven på teammøter for å sikre at alle ansatte får nødvendig opplæring.

Rutinen beskriver hvordan NoriDane Foods AS gjennomfører sin aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak. Rutinene inneholder også informasjon om NoriDane Foods AS sine varslingskanaler, som er vår varslingsordning (whistleblower-ordning). Denne er offentlig tilgjengelig på vår nettside for både allmennheten og våre ansatte. Dette skal bidra til å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til NoriDane Foods AS sin virksomhet, samt hvordan slik informasjon følges opp.

2.3. Målsetning og fremdrift

2.3.1. Overordnet om mål og fremdrift

Vi arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til NoriDane Foods AS aktiviteter og forretningsforbindelser (leverandører og forretningspartnere).¹ Videre arbeider NoriDane Foods AS kontinuerlig med å gjennomføre tiltak for å nå målene satt av NoriDane Foods AS. Se redegjørelsens punkt 3 og 4 for veiledning i arbeidet som er gjort i rapporteringsåret.

¹ Leverandører og forretningspartnere definerte begreper i åpenhetsloven, jf. § 3 første ledd bokstav d og e. Begrepet forretningsforbindelser er brukt som en samlebetegnelse for disse to.

2.3.2. Mål for kommende år

Vi har satt oss flere konkrete mål for fremtiden.

Målsetning	Status
Vi jobber risikobasert, som betyr at det kun vil være leverandører med høy og svært høy sosial risiko som følges opp direkte basert på resultatet av aktsomhetsvurderinger. Leverandører med medium eller lav risiko, vil inngå i vår årlige leverandøroppfølging basert på inngått avtale, NoriDane Danmark A/S Etske retningslinjer for leverandører, samt krav i sertifiseringsstandarter som NoriDane Danmark A/S etterlever. Vi kommer i 2025 til å gjøre en manuell vurdering av utvalgte leverandører innen risikogruppen medium. Dersom vi, med den kunnskapen vi har i dag, kjenner til at produksjonen foregår i et risikoland, så vil vi gjøre en manuell flytt av leverandøren i risikoanalysen fra medium til høy risiko. Resultatet av dette vil fremkomme i neste års aktsomhetsvurderinger. Dersom det bekrefte at leverandørkjeden har negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, vil vi iverksette tiltak.	Påbegynt
I 2025 undersøker vi leverandører med en omsetning over 1 million norske kroner fra NoriDane. Dette inkluderer leverandører med medium, høy og svært høy sosial risiko. Dersom det bekrefte at leverandørkjeden har negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, vil vi iverksette tiltak.	Påbegynt
Vi skal innføre et nytt ERP-system i 2026, som vil gi oss bedre struktur og oversikt over våre data. Vårt mål for 2027 er å distribuere et spørreskjema til flere leverandører, samt	Påbegynt

foreta en grundigere vurdering av de som identifiseres som høyrisikoaktører.	
--	--

3. AKTSOMHETSVURDERINGEN

3.1. Overordnet om NoriDane Foods AS fokus for aktsomhetsvurderingen

NoriDane Foods AS foretar løpende vurderinger av risiko² for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til NoriDane Foods AS aktiviteter og forretningsforbindelser.

NoriDane Foods AS kartlegger også løpende menneskerettighetsbrudd og brudd på anstendige arbeidsforhold knyttet til NoriDane Foods AS aktivitet og forretningsforbindelser.

I kartleggingsarbeidet benytter NoriDane Foods AS en digital plattform utviklet av Ignite Procurement AS. Plattformen forenkler gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i åpenhetsloven. Gjennom plattformen har NoriDane Foods AS fått en systematisert oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører. Basert på denne oversikten har plattformen foretatt innledende vurderinger av risikoen for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Stegene i denne vurderingen redegjøres for i det følgende:

1. Basert på leverandørdata hentet fra ERP-system, opprettes en fullstendig oversikt over NoriDane Foods AS førsteleddsleverandører. NoriDane Foods AS har i plattformen manuelt opprettet forretningspartnere og andre kjente underleverandører. Gjennom plattformen oppdateres oversikten over NoriDane Foods AS førsteleddsleverandører løpende.
2. I plattformen berikes leverandørinformasjon gjennom tredjepartssamarbeid med ENIN. Gjennom plattformen innhentes informasjon og finansielle opplysninger om NoriDane Foods AS leverandører som industrikoder (NACE) og selskapsstruktur.
3. Gjennom steg 1 og 2, får NoriDane Foods AS en oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon.
4. Klasifiseringsverktøyet i plattformen har foretatt en innledende risikoklasifisering av NoriDane Foods AS førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører basert på klasifiseringsregler opprettet i plattformen. NoriDane Foods AS har opprettet følgende klasifiseringsregler relevante for NoriDane Foods AS leverandørkjede: geografi,¹ bransje, type produkt og tjeneste og tidligere identifisert

² Med «risiko» menes sannsynligheten for at negative forhold knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold inntreffer, og hvor alvorlig de negative konsekvensene vil kunne være for de berørte.

risiko. Gjennom klasifiseringsverktøyet har leverandører som møter definerte risikoparametere blitt klasifisert i henhold til meget høy, høy, medium og lav risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

- a. *Klasifiseringsverktøyet er kun et hjelpemiddel for å få en overordnet analyse av leverandørkjeden/forretningspartnere ved bruk av plattformens objektive kilder. Basert på den overordnede analysen bør virksomheten kontrollere resultatet og supplere med egen kjennskap til leverandør, andre kjente risikofaktorer, interessentdialog etc., som kan tilsi en annen klasifisering av leverandører/forretningspartnere.*
5. Som ledd i risikokartleggingen, har NoriDane Foods AS, gjennom plattformen, sendt ut egendefinerte spørreskjemaer til definerte forretningsforbindelser for å innhente ytterligere informasjon. NoriDane Foods AS har også benyttet plattformen for å etterlyse dokumentasjon og sertifiseringer fra førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører.
6. Basert på funnene i punkt 4 og 5, har NoriDane Foods AS vurdert hvilke tiltak som skal iverksettes for å undersøke potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. NoriDane Foods AS har iverksatt tiltak der alvorlighetsgraden³ og sannsynligheten for skade er størst og der NoriDane Foods AS har størst påvirkningskraft for en positiv utvikling. Prioriteringen henger sammen med NoriDane Foods AS tilknytning til og ansvar for risikoen, og skal stå i forhold til virksomhetens størrelse, art og kontekst.
7. NoriDane Foods AS har involvert interessenter, leverandører og forretningspartnere ved iverksettelse av tiltak.

I analyseverktøyet i plattformen (interaktivt dashboard) er det utarbeidet analyser av leverandørkjeden basert på leverandørdata, utfallet av risikoklasifiseringen og innhentet informasjon fra leverandørkjeden. I punkt 3.3 under fremkommer følgende opplysninger generert av analyseverktøyet i plattformen:

- a. Antall førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon
- b. Oversikt over NoriDane Foods AS førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører som har blitt forelagt og har svart ut spørreskjemaer relevant som NoriDane Foods AS aktsomhetsvurdering

³ Alvorlighetsgraden avgjøres på bakgrunn av risikoens skala (alvorlighetsgraden av den negative konsekvensen/påvirkningen), omfang (hvor mange som blir påvirket av den negative konsekvensen) og mulighet for gjenoppretting (eventuelle begrensninger i muligheten for å bringe enkeltpersoner/grupper tilbake til en situasjon som er lik det den var skaden inntraff).

- c. Oversikt over NoriDane Foods AS førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører som har opplyst:
 - a. At deres virksomhet er omfattet av åpenhetsloven
 - b. At det er utført aktsomhetsvurderingen av virksomheten i tråd med kravene åpenhetsloven
 - c. At resultatet av aktsomhetsvurderingen er nedfelt i en rapport i tråd med kravene i åpenhetsloven
- d. Nærmere klasifisering av NoriDane Foods AS førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører basert på risikoprofilene meget høy, høy, medium og lav.
- e. Oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører hvor det er iverksatt tiltak, jf. steg 6 over.

Relevante forhold ved aktsomhetsvurderingene er blant annet:

- NoriDane Foods AS forretningsmodell
- Posisjon i leverandørkjeden
- Type produkt og tjenester

I det følgende vil vi redegjøre for vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er avdekket gjennom NoriDane Foods AS aktsomhetsarbeid. Redegjørelsen omfatter også eventuelle konstaterte brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

3.2. Aktsomhetsvurderinger av NoriDane Foods AS egen virksomhet

NoriDane Foods AS opererer utelukkende som en handelsvirksomhet uten egen produksjon eller fysisk varehåndtering. Vår virksomhet består primært av handel med kjøttprodukter, hvor ansatte jobber innen salg, administrasjon og compliance fra et kontormiljø.

Risiko knyttet til vår egen drift er derfor begrenset, men vi er bevisste på følgende potensielle områder:

- Arbeidsmarkedet og lønns- og arbeidsvilkår: Vi opererer i en bransje der konkurranse om kvalifiserte ansatte kan være en utfordring. Vi følger gjeldende lover og forskrifter for arbeidsforhold og sikrer at ansatte har ryddige arbeidskontrakter og markedsmessige vilkår.
- Organisasjonsfrihet: Som en handelsvirksomhet i Norge respekterer vi de ansattes rett til å organisere seg.
- Etiske risikoer i handelsprosesser: Selv om vi ikke har produksjon, kan vi påvirke leverandørkjeden gjennom våre innkjøp og samarbeidspartnere. Vi stiller krav til våre leverandører om å etterleve etiske retningslinjer knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold og bærekraft.

- Psykososiale arbeidsforhold: Ettersom vårt arbeid er kontorbasert og preget av høyt tempo i handelstransaksjoner, er vi oppmerksomme på risikoer knyttet til arbeidsbelastning og stress. Vi arbeider for å sikre et godt arbeidsmiljø med tydelige rutiner og oppfølging av ansatte.

Vi vurderer jevnlig vår virksomhet i henhold til Åpenhetsloven og søker å identifisere og redusere potensielle risikoer gjennom våre interne retningslinjer og samarbeid med eksterne aktører.

3.3. NoriDane Foods AS leverandørkjede⁴ og forretningspartnere

NoriDane Foods AS gjennomfører aktsomhetsvurderinger ved å:

- Screening av leverandører: Vi bruker screeningverktøy for å vurdere leverandørenes compliance-risiko.
- KYC/KYS-prosesser: Vi krever dokumentasjon på selskapsstruktur, forretningsregistrering og eierforhold for å sikre at vi handler med seriøse aktører.
- Løpende dialog med leverandører: Vi stiller spørsmål om arbeidsforhold og bærekraftige praksiser hos våre samarbeidspartnere og krever relevante sertifiseringer der det er nødvendig.
- Interne vurderinger og risikostyring: Vi evaluerer risiko på tvers av leverandører og produkter og iverksetter tiltak der vi ser behov for forbedring.
- Vi har vurdert 200 leverandører vi har handlet med i 2023 og 2024, og manuelt valgt ut 10 leverandører basert på et minimumsomsetning på NOK 1 million, samt høy eller svært høy sosial risiko. Vi har besluttet å sende ut spørreskjema til disse leverandørene og følge opp basert på svarene.

⁴ Med «leverandørkjede» menes enhver aktør i kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som inngår i en virksomhets levering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet til ferdig produkt, jf. åpenhetsloven § 3 bokstav d. Med henvisning til åpenhetslovens forholdsmessighetsbegrensning, jf. § 4 andre ledd, foreslår Føyen å begrense kartleggingen til direkteleverandører og særskilte underleverandører. Denne begrensningen er imidlertid en vurdering hvert enkelt selskap selv må foreta.

3.4. Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Aktsomhetsvurderingen har avdekket følgende funn som NoriDane Foods AS har identifisert og prioritert i rapporteringsåret:

Produkt/tjeneste	Kartlagte brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold	Land/geografisk område	Hvordan er brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold avdekket?
Kjøtt og fisk produkter fra leverandører med lav svarprosent	Risiko for tvangsarbeid, barnearbeid, manglende lønnsvilkår og fravær av HMS-system	Globalt	Av 10 leverandører svarte 0 på vår undersøkelse, noe som gir en svarprosent på 0 %. Den lave svarprosenten indikerer en generell mangel på transparens og mulig risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

4. TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER

NoriDane Foods AS vil i det følgende redegjøre for de tiltak virksomheten har iverksatt for å forebygge, begrense eller stanse kartlagte konsekvensene og risikoer som er avdekket i punktet over.

Vi har iverksatt følgende tiltak på bakgrunn av kartleggingen:

Kartlagt brudd/risiko for brudd	Lav svarprosent fra leverandører (0 av 10) på spørreskjema om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
Iverksatte tiltak	Identifisere at e-poster fra vårt system (Ignite) havner i spam og iverksette tiltak for å sikre at fremtidige henvendelser når frem. Etablere løpende dialog mellom trader og leverandører med høy risiko for å bistå i utfylling av spørreskjemaet
Mål i rapporteringsåret	Øke svarprosenten fra leverandører, spesielt de med høy risiko, og sikre at informasjon om menneskerettigheter og arbeidsforhold blir innhentet og vurdert.
Status	Påbegynt

Kartlagt brudd/risiko for brudd	Behov for økt kompetanse internt om Åpenhetsloven og ansvarlig leverandøroppfølging
Iverksatte tiltak	Planlegge og gjennomføre interne opplæringer for ansatte, spesielt traders, om Åpenhetsloven og ansvarlig leverandøroppfølging. Etablere rutiner for løpende arbeid med leverandører for å sikre etterlevelse av lovens krav.
Mål i rapporteringsåret	Øke intern kompetanse og sikre at ansatte er i stand til å identifisere og håndtere risikoer i leverandørkjeden.
Status	Under arbeid

Kartlagt brudd/risiko for brudd	Behov for bedre innsikt i leverandørkjeder i høyrisikoområder
Iverksatte tiltak	Nortura, vårt moderselskap, planlegger besøk til Botswana høsten 2025 for å få bedre innsikt i lokale forhold. Deltakelse i besøket for å samle informasjon og vurdere forholdene hos leverandører i regionen.
Mål i rapporteringsåret	Få direkte innsikt i arbeidsforhold og menneskerettighetssituasjonen hos leverandører i Botswana for å vurdere behov for tiltak.
Status	Planlagt besøk

5. OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT

5.1. Innledning

Vi arbeider kontinuerlig med å overvåke gjennomføringen av tiltakene som er iverksatt og resultatene disse medfører.

5.2. Rutiner for oppfølging

Compliance har det overordnede ansvaret for å følge opp gjennomføringen og resultatet av iverksatte tiltak. NoriDane Foods AS har følgende rutiner for oppfølging:

- Vi overvåker gjennomføringen og effekten av NoriDane Foods AS interne forpliktelser, aktiviteter og mål for aktsomhetsvurderinger.
- Vi utfører jevnlig interne og/eller tredjepartsvurderinger eller revisjoner av oppnådde resultater, og kommuniserer resultatene på relevante nivåer internt i NoriDane Foods AS.
- Vi får jevnlig tilbakemelding fra våre leverandører for å få bekreftet at risikoreduserende tiltak blir fulgt, og/eller for å bekrefte at skade faktisk har vært

forhindret eller redusert.

- Vi tar med erfaringer og tilbakemeldinger NoriDane Foods AS har tilegnet seg inn i aktsomhetsvurderingene. Dette for å forbedre prosessen og resultatene i fremtiden

På bakgrunn av disse tiltakene har vi en fremdriftsplan for gjenopprettingsarbeidet som vi holder oppdatert. Fremdriftsplanen følger systematikken i punkt 3.

6. GJENOPPRETTING OG ERSTATNING

NoriDane Foods AS har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.

Vi er i prosessen med å utvikle interne retningslinjer for gjenoppretting for å sikre at vi gjenoppretter og erstatter der det behøves.

Sted, Dato:

Chairman of the Board Per Stride

Signature: _____

Board Member Rolf Gjermund Fjeldheim

Signature: _____

Board Member Janni Bové Schou

Signature: _____

Board Member Inger Lise Fagerli

Signature: _____

Board Member Hans Thorn Wittussen

Signature: _____

Board Member Henrik Frisell

Signature: _____

Board Member Jesper Pape Larsen

Signature: _____

Board Member Kristin Ianssen

Signature: _____

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet med Addo Sign sikker digital underskrift.
Underskrivers identitet er fysisk registreret i det elektroniske PDF dokument og vist herunder.
Alle tider er angivet i Universaltid (UTC).

Underskrivere

Kristin Ianssen Kristin Ianssen Styremedlem 09622e1c-1078-4d1f-b4c4-64a6b8a1897f2025-05-21 18:52:17Z	Mit Janni Bové Schou Styremedlem cd0d5ad8-c701-4319-8037-61cc027260e32025-05-21 19:37:15Z
Henrik Frisell Henrik Frisell Styremedlem d2a279cc-e2d4-4de0-9d95-b9c7ec9ca9062025-05-21 20:39:01Z	Rolf Gjermund Fjeldheim Rolf Gjermund Fjeldheim Styremedlem 7dc204a4-e84b-4568-8253-a6921df95cc52025-05-22 05:27:01Z
Mit Jesper Pape Larsen Bestyrelsesmedlem 51ae85e9-e502-4e51-8b48-e5b9cbecd4e52025-05-22 07:00:52Z	Inger Lise Fagerli Inger Lise Fagerli Styremedlem d6d4b046-70b7-4eb2-8b86-3569e4a2a4f12025-05-26 04:48:36Z
Hans Thorn Wittussen Hans Thorn Wittussen Næstformand ad5d23a2-680d-42e4-8a0a-a5cf4bf05acc2025-06-02 06:55:23Z	Mit Per Stride Bestyrelsesformand 0264f275-257b-4bc5-8577-646d456464ff2025-06-03 08:21:55Z

Addo Sign

Dokumentet er underskrevet digitalt med Addo Sign sikker signeringsservice. Signeringsbeviserne i dokumentet er sikret og valideret ved anvendelse af den matematiske hashværdi af det originale dokument. Dokumentet er låst for ændringer og tidsstemplet med et certifikat fra en betroet tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbeviser er indlejret i PDF dokumentet, i tilfælde af de skal anvendes til validering i fremtiden.

Sådan verificeres dokumentets ægthed
Dokumentet er beskyttet med Adobe CDS certifikat. Når dokumentet åbnes i Adobe Reader, vil det fremstå som være underskrevet med Addo Sign signeringsservice.

Addo Sign identifikationsnummer: 947686de-e7a4-422e-94db-85d3b3ce86c8

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet med Addo Sign sikker digital underskrift.
Underskrivers identitet er fysisk registreret i det elektroniske PDF dokument og vist herunder.
Alle tider er angivet i Universaltid (UTC).

Dokumenter i transaktionen

FINAL - Åpenhetsloven_Rapport_2024_Noridane_Norge.pdf SHA256:
bdac3fd89e98112b3cad703a0ca31ddbe189dd67579f0935918a8ff84d3ba243

FINAL - Åpenhetsloven_Rapport_2024_Noridane_Danmark.pdf SHA256:
bd4d6c4cf4416c4a7d5067286ca2853dbdc9a7ac925a6dd41dc3d5f8cfd5a10

Addo Sign identifikationsnummer: 947686de-e7a4-422e-94db-85d3b3ce86c8



Dokumentet er underskrevet digitalt med Addo Sign sikker signeringsservice. Signeringsbeviserne i dokumentet er sikret og valideret ved anvendelse af den matematiske hashværdi af det originale dokument. Dokumentet er låst for ændringer og tidsstemplet med et certifikat fra en betroet tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbeviser er indlejret i PDF dokumentet, i tilfælde af de skal anvendes til validering i fremtiden.

Sådan verificeres dokumentets ægthed
Dokumentet er beskyttet med Adobe CDS certifikat. Når dokumentet åbnes i Adobe Reader, vil det fremstå som være underskrevet med Addo Sign signeringsservice.