



REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN 2025

NoriDane Foods A/S

21.05.2025

INNHold

1.	NORIDANE DANMARK REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2024	3
1.1.	Innledning	3
1.2.	Kontaktinformasjon	3
1.3.	Plikt til å redegjøre	3
2.	OM NORIDANE DANMARK VIRKSOMHET	3
2.1.	NoriDane Danmark organisering og driftsområde	3
2.2.	Interne retningslinjer	4
2.3.	Målsetning og fremdrift	4
2.3.1.	Overordnet om mål og fremdrift	4
2.3.2.	Mål for kommende år	5
3.	AKTSOMHETSVURDERINGEN	6
3.1.	Overordnet om NoriDane Danmark fokus for aktsomhetsvurderingen	6
3.2.	Aktsomhetsvurderinger av NoriDane Danmark egen virksomhet	8
3.3.	NoriDane Danmark leverandørkjede og forretningspartnere	9
3.4.	Resultatet av aktsomhetsvurderingen	9
4.	TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER	11
5.	OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT	13
5.1.	Innledning	13
5.2.	Rutiner for oppfølging	13
6.	GJENOPPRETTING OG ERSTATNING	13

1. NORIDANE DANMARK REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2024

1.1. Innledning

NoriDane Danmark skal hvert år redegjøre for aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne redegjørelsen omfatter NoriDane Danmark plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene NoriDane Danmark har gjennomført. NoriDane Danmark redegjør også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser av NoriDane Danmark virksomhet for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I NoriDane Danmark inngår følgende selskaper:

NoriDane Foods A/S – VAT No: DK20721537

NoriDane Consult A/S – VAT No: DK40813233

Madeco International A/S – VAT No: DK27043593

Disse selskapene omtales samlet som «NoriDane Danmark» i det følgende.

1.2. Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne redegjørelsen kan rettes til:
compliance@noridane.com

1.3. Plikt til å redegjøre

NoriDane Danmark har hovedkontor Amaliegade 9B, 1256 København K og er hjemmehørende i Danmark. NoriDane Danmark oppfyller terskelverdiene i åpenhetsloven og er derfor omfattet av redegjørelsesplikten.

2. OM NORIDANE DANMARK VIRKSOMHET

2.1. NoriDane Danmark organisering og driftsområde

NoriDane Danmark og Madeco International er datterselskaper av Nortura AS. Vi er business-to-business handelsselskaper innen næringsmiddelindustrien, med hovedfokus på kjøtt handel. Som handelsselskap er vi et globalt bindeledd som kobler importører, distributører og slakterier, samtidig som vi leverer ekspertise innen produktkunnskap, markedsanalyse og logistikk. NoriDane Danmark og Madeco International innkjøper primært i: Spania, Polen, Brasil, Nederland, Tyrkia, USA, Tyskland, Belgia, Norge, Danmark, Frankrike, Canada, Storbritannia, Italia, Irland, Uruguay, Sverige, Argentina, India, Ungarn, Mexico, Portugal, Mauritania, Paraguay, Ukraina, Oman, Botswana, Island, Vietnam, Finland, Østerrike, Kina, Marokko, Chile, Romania, Malaysia. NoriDane Danmark og Madeco International har

ingen egen produksjon. Vi har kun ansatte som jobber fra våre kontorer og filialer i Danmark og Spania, totalt 37 medarbeidere i 2024.

NoriDane Consult er et selskap som driver med landbruksrådgivning innen kjøttindustrien. Selskapets primære fokus er å bistå svineslakterier, med tilleggstjenester innen storfekjøtt og utbeningsprosesser. NoriDane Consult tilbyr støtte innen områder som utbytteoptimalisering, produktstandardisering og effektiv utnyttelse av råvarer. NoriDane Consult kjøper eller selger ikke varer, men tilbyr utelukkende konsulenttjenester. I 2024 var det 1 ansatt i NoriDane Consult.

2.2. Interne retningslinjer

NoriDane Danmark har egne rutiner for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Rutinen omfatter NoriDane Danmark arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i åpenhetsloven.

NoriDane Danmark rutiner er forankret og vedtatt i NoriDane Danmark styre 09/04/2025. Rutinen er kommunisert til NoriDane Danmark ansatte og ligger tilgjengelig på NoriDane Danmark interne kanaler. NoriDane Danmark gjennomfører jevnlig kursing om åpenhetsloven og NoriDane Danmark rutiner knyttet til loven. Vi vil sende ut en e-post til hele organisasjonen når rapporten er publisert på hjemmesiden. Videre arrangerer vi felles arbeidsdager i august hvert år, hvor vi også informerer om og lærer opp ansatte i Åpenhetsloven, samt våre rutiner og prosedyrer. I tillegg deltar de ansvarlige for Åpenhetsloven på teammøter for å sikre at alle ansatte får nødvendig opplæring.

Rutinen beskriver hvordan NoriDane Danmark gjennomfører sin aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak. Rutinene inneholder også informasjon om NoriDane Danmark sine varslingskanaler, som er vår varslingsordning (whistleblower-ordning). Denne er offentlig tilgjengelig på vår nettside for både allmennheten og våre ansatte. Dette skal bidra til å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til NoriDane Danmark sin virksomhet, samt hvordan slik informasjon følges opp.

2.3. Målsetning og fremdrift

2.3.1. Overordnet om mål og fremdrift

Vi arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til NoriDane Danmark aktiviteter og forretningsforbindelser (leverandører og forretningspartnere).¹ Videre arbeider NoriDane Danmark kontinuerlig med å gjennomføre tiltak for å nå målene satt av NoriDane Danmark. Se redegjørelsens punkt 3 og 4 for veiledning i arbeidet som er gjort i rapporteringsåret.

¹ Leverandører og forretningspartnere definerte begreper i åpenhetsloven, jf. § 3 første ledd bokstav d og e. Begrepet forretningsforbindelser er brukt som en samlebetegnelse for disse to.

2.3.2. Mål for kommende år

Vi har satt oss flere konkrete mål for fremtiden.

Målsetning	Status
Vi jobber risikobasert, som betyr at det kun vil være leverandører med høy og svært høy sosial risiko som følges opp direkte basert på resultatet av aktsomhetsvurderinger. Leverandører med medium eller lav risiko, vil inngå i vår årlige leverandøroppfølging basert på inngått avtale, NoriDane Danmark Etiske retningslinjer for leverandører, samt krav i sertifiseringsstandarder som NoriDane Danmark etterlever. Vi kommer i 2025 til å gjøre en manuell vurdering av utvalgte leverandører innen risikogruppen medium. Dersom vi, med den kunnskapen vi har i dag, kjenner til at produksjonen foregår i et risikoland, så vil vi gjøre en manuell flytt av leverandøren i risikoanalysen fra medium til høy risiko. Resultatet av dette vil fremkomme i neste års aktsomhetsvurderinger. Dersom det bekreftes at leverandørkjeden har negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, vil vi iverksette tiltak.	Påbegynt
I 2025 undersøker vi leverandører med en omsetning over 7 millioner norske kroner fra NoriDane Danmark og over 1 million fra Madeco. Dette inkluderer leverandører med medium, høy og svært høy sosial risiko. Dersom det bekreftes at leverandørkjeden har negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, vil vi iverksette tiltak.	Påbegynt
Vi skal innføre et nytt ERP-system i 2026, som vil gi oss bedre struktur og oversikt over våre data. Vårt mål for 2027 er å distribuere	Påbegynt

et spørreskjema til flere leverandører, samt foreta en grundigere vurdering av de som identifiseres som høyrisikoaktører.	
---	--

3. AKTSOMHETSVURDERINGEN

3.1. Overordnet om NoriDane Danmark fokus for aktsomhetsvurderingen

NoriDane Danmark foretar løpende vurderinger av risiko² for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til NoriDane Danmark aktiviteter og forretningsforbindelser.

NoriDane Danmark kartlegger også løpende menneskerettighetsbrudd og brudd på anstendige arbeidsforhold knyttet til NoriDane Danmark aktivitet og forretningsforbindelser.

I kartleggingsarbeidet benytter NoriDane Danmark en digital plattform utviklet av Ignite Procurement AS. Plattformen forenkler gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i åpenhetsloven. Gjennom plattformen har NoriDane Danmark fått en systematisert oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører. Basert på denne oversikten har plattformen foretatt innledende vurderinger av risikoen for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Stegene i denne vurderingen redegjøres for i det følgende:

1. Basert på leverandørdata hentet fra ERP-system, opprettes en fullstendig oversikt over NoriDane Danmark førsteleddsleverandører. NoriDane Danmark har i plattformen manuelt opprettet forretningspartnere og andre kjente underleverandører. Gjennom plattformen oppdateres oversikten over NoriDane Danmark førsteleddsleverandører løpende.
2. I plattformen berikes leverandørinformasjon gjennom tredjepartssamarbeid med ENIN. Gjennom plattformen innhentes informasjon og finansielle opplysninger om NoriDane Danmark leverandører som industrikoder (NACE) og selskapsstruktur.
3. Gjennom steg 1 og 2, får NoriDane Danmark en oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon.
4. Klasifiseringsverktøyet i plattformen har foretatt en innledende risikoklasifisering av NoriDane Danmark førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører basert på klasifiseringsregler opprettet i plattformen. NoriDane Danmark har opprettet følgende klasifiseringsregler relevante for NoriDane Danmark leverandørkjede: geografi,¹ bransje, type produkt og tjeneste og tidligere identifisert

² Med «risiko» menes sannsynligheten for at negative forhold knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold inntreffer, og hvor alvorlig de negative konsekvensene vil kunne være for de berørte.

risiko. Gjennom klasifiseringsverktøyet har leverandører som møter definerte risikoparametere blitt klasifisert i henhold til meget høy, høy, medium og lav risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

- a. *Klasifiseringsverktøyet er kun et hjelpemiddel for å få en overordnet analyse av leverandørkjeden/forretningspartnere ved bruk av plattformens objektive kilder. Basert på den overordnede analysen bør virksomheten kontrollere resultatet og supplere med egen kjennskap til leverandør, andre kjente risikofaktorer, interessentdialog etc., som kan tilsi en annen klasifisering av leverandører/forretningspartnere.*
5. Som ledd i risikokartleggingen, har NoriDane Danmark, gjennom plattformen, sendt ut egendefinerte spørreskjemaer til definerte forretningsforbindelser for å innhente ytterligere informasjon. NoriDane Danmark har også benyttet plattformen for å etterlyse dokumentasjon og sertifiseringer fra førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører.
6. Basert på funnene i punkt 4 og 5, har NoriDane Danmark vurdert hvilke tiltak som skal iverksettes for å undersøke potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. NoriDane Danmark har iverksatt tiltak der alvorlighetsgraden³ og sannsynligheten for skade er størst og der NoriDane Danmark har størst påvirkningskraft for en positiv utvikling. Prioriteringen henger sammen med NoriDane Danmark tilknytning til og ansvar for risikoen, og skal stå i forhold til virksomhetens størrelse, art og kontekst.
7. NoriDane Danmark har involvert interessenter, leverandører og forretningspartnere ved iverksettelse av tiltak.

I analyseverktøyet i plattformen (interaktivt dashboard) er det utarbeidet analyser av leverandørkjeden basert på leverandørdata, utfallet av risikoklasifiseringen og innhentet informasjon fra leverandørkjeden. I punkt 3.3 under fremkommer følgende opplysninger generert av analyseverktøyet i plattformen:

- a. Antall førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon
- b. Oversikt over NoriDane Danmark førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører som har blitt forelagt og har svart ut spørreskjemaer relevant som NoriDane Danmark aktsomhetsvurdering

³ Alvorlighetsgraden avgjøres på bakgrunn av risikoens skala (alvorlighetsgraden av den negative konsekvensen/påvirkningen), omfang (hvor mange som blir påvirket av den negative konsekvensen) og mulighet for gjenoppretting (eventuelle begrensninger i muligheten for å bringe enkeltpersoner/grupper tilbake til en situasjon som er lik det den var skaden inntraff).

- c. Oversikt over NoriDane Danmark førsteledsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører som har opplyst:
 - a. At deres virksomhet er omfattet av åpenhetsloven
 - b. At det er utført aktsomhetsvurderingen av virksomheten i tråd med kravene åpenhetsloven
 - c. At resultatet av aktsomhetsvurderingen er nedfelt i en rapport i tråd med kravene i åpenhetsloven
- d. Nærmere klasifisering av NoriDane Danmark førsteledsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører basert på risikoprofilene meget høy, høy, medium og lav.
- e. Oversikt over førsteledsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører hvor det er iverksatt tiltak, jf. steg 6 over.

Relevante forhold ved aktsomhetsvurderingene er blant annet:

- NoriDane Danmark forretningsmodell
- Posisjon i leverandørkjeden
- Type produkt og tjenester

I det følgende vil vi redegjøre for vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er avdekket gjennom NoriDane Danmark aktsomhetsarbeid. Redegjørelsen omfatter også eventuelle konstaterte brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

3.2. Aktsomhetsvurderinger av NoriDane Danmark egen virksomhet

NoriDane Danmark opererer utelukkende som en handelsvirksomhet uten egen produksjon eller fysisk varehåndtering. Vår virksomhet består primært av handel med kjøttprodukter, hvor ansatte jobber innen salg, administrasjon og compliance fra et kontormiljø.

Risiko knyttet til vår egen drift er derfor begrenset, men vi er bevisste på følgende potensielle områder:

- Arbeidsmarkedet og lønns- og arbeidsvilkår: Vi opererer i en bransje der konkurranse om kvalifiserte ansatte kan være en utfordring. Vi følger gjeldende lover og forskrifter for arbeidsforhold og sikrer at ansatte har ryddige arbeidskontrakter og markedsmessige vilkår.
- Organisasjonsfrihet: Som en handelsvirksomhet i Norge respekterer vi de ansattes rett til å organisere seg.
- Etiske risikoer i handelsprosesser: Selv om vi ikke har produksjon, kan vi påvirke leverandørkjeden gjennom våre innkjøp og samarbeidspartnere. Vi stiller krav til våre leverandører om å etterleve etiske retningslinjer knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold og bærekraft.

- Psykososiale arbeidsforhold: Ettersom vårt arbeid er kontorbasert og preget av høyt tempo i handelstransaksjoner, er vi oppmerksomme på risikoer knyttet til arbeidsbelastning og stress. Vi arbeider for å sikre et godt arbeidsmiljø med tydelige rutiner og oppfølging av ansatte.

Vi vurderer jevnlig vår virksomhet i henhold til Åpenhetsloven og søker å identifisere og redusere potensielle risikoer gjennom våre interne retningslinjer og samarbeid med eksterne aktører.

3.3. NoriDane Danmark leverandørkjede⁴ og forretningspartnere

NoriDane Danmark gjennomfører aktsomhetsvurderinger ved å:

- Screening av leverandører: Vi bruker screeningverktøy for å vurdere leverandørenes compliance-risiko.
- KYC/KYS-prosesser: Vi krever dokumentasjon på selskapsstruktur, forretningsregistrering og eierforhold for å sikre at vi handler med seriøse aktører.
- Løpende dialog med leverandører: Vi stiller spørsmål om arbeidsforhold og bærekraftige praksiser hos våre samarbeidspartnere og krever relevante sertifiseringer der det er nødvendig.
- Interne vurderinger og risikostyring: Vi evaluerer risiko på tvers av leverandører og produkter og iverksetter tiltak der vi ser behov for forbedring.
- For Madeco International har vi totalt vurdert 294 leverandører, og identifisert 45 leverandører med en omsetning på minimum NOK 1 million. For NoriDane Denmark har vi vurdert totalt 1 286 leverandører, hvorav 62 har en omsetning på minimum NOK 7 millioner. Utvalget er gjort basert på omsetning og risiko, og vi har besluttet å sende ut spørreskjema til disse leverandørene for videre oppfølging – med særlig fokus på de med høy eller svært høy sosial risiko.

3.4. Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Aktsomhetsvurderingen har avdekket følgende funn som NoriDane Danmark har identifisert og prioritert i rapporteringsåret:

Produkt/tjeneste	Kartlagte brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold	Land/geografisk område	Hvordan er brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold avdekket?
------------------	--	------------------------	---

⁴ Med «leverandørkjede» menes enhver aktør i kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som inngår i en virksomhets levering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet til ferdig produkt, jf. åpenhetsloven § 3 bokstav d. Med henvisning til åpenhetslovens forholdsmessighetsbegrensning, jf. § 4 andre ledd, foreslår Føyen å begrense kartleggingen til direkteleverandører og særskilte underleverandører. Denne begrensningen er imidlertid en vurdering hvert enkelt selskap selv må foreta.

Fiskprodukter fra Kanariøyene.	Høy risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.	Spania (Kanariøyene).	Gjennom leverandørundersøkelsen i 2025 en leverandør identifisert med en høy risikopoengsum. Dette indikerer potensielle brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
Produkt/tjeneste	Vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold	Land/geografisk område	Hvordan er risikoen for brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold avdekket?
Kjøtt og fisk produkter fra leverandører med lav svarprosent.	Risiko for tvangsarbeid, barnarbeid, manglende lønnsvilkår og fravær av HMS-system.	Globalt.	Av 107 leverandører svarte kun 10 på vår undersøkelse, noe som gir en svarprosent på 9,3 %. Den lave svarprosenten indikerer en generell mangel på transparens og mulig risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

4. TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER

NoriDane Danmark vil i det følgende redegjøre for de tiltak virksomheten har iverksatt for å forebygge, begrense eller stanse kartlagte konsekvensene og risikoer som er avdekket i punktet over.

Vi har iverksatt følgende tiltak på bakgrunn av kartleggingen:

Kartlagt brudd/risiko for brudd	Lav svarprosent fra leverandører (10 av 107) på spørreskjema om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
Iverksatte tiltak	Identifisere at e-poster fra vårt system (Ignite) havner i spam og iverksette tiltak for å sikre at fremtidige henvendelser når frem. Etablere løpende dialog mellom trader og leverandører med høy risiko for å bistå i utfylling av spørreskjemaet Informere ledelsen og ansvarlig trader om situasjonen med leverandøren fra Kanariøene og be trader kontakte leverandøren for å avklare eventuelle misforståelser.
Mål i rapporteringsåret	Øke svarprosenten fra leverandører, spesielt de med høy risiko, og sikre at informasjon om menneskerettigheter og arbeidsforhold blir innhentet og vurdert.
Status	Påbegynt

Kartlagt brudd/risiko for brudd	Behov for økt kompetanse internt om Åpenhetsloven og ansvarlig leverandøroppfølging
Iverksatte tiltak	Planlegge og gjennomføre interne opplæringer for ansatte, spesielt traders, om Åpenhetsloven og ansvarlig leverandøroppfølging. Etablere rutiner for løpende arbeid med leverandører for å sikre etterlevelse av lovens krav.
Mål i rapporteringsåret	Øke intern kompetanse og sikre at ansatte er i stand til å identifisere og håndtere risikoer i leverandørkjeden.
Status	Under arbeid

Kartlagt brudd/risiko for brudd	Behov for bedre innsikt i leverandørkjeder i høyrisikoområder
Iverksatte tiltak	Nortura, vårt moderselskap, planlegger besøk til Botswana høsten 2025 for å få bedre innsikt i lokale forhold. Deltakelse i besøket for å samle informasjon og vurdere forholdene hos leverandører i regionen.
Mål i rapporteringsåret	Få direkte innsikt i arbeidsforhold og menneskerettighetssituasjonen hos leverandører i Botswana for å vurdere behov for tiltak.
Status	Planlagt besøk

Kartlagt brudd/risiko for brudd	Høy risiko identifisert hos en leverandør i Kanarieøerne.
Iverksatte tiltak	Trader skal kontakte leverandøren for å diskutere de innsendte svarene og avklare eventuelle misforståelser. Vurdere behov for ytterligere tiltak basert på tilbakemeldingen fra leverandøren.
Mål i rapporteringsåret	Avklare situasjonen med leverandøren og vurdere behov for videre oppfølging eller tiltak.
Status	Påbegynt

5. OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT

5.1. Innledning

Vi arbeider kontinuerlig med å overvåke gjennomføringen av tiltakene som er iverksatt og resultatene disse medfører.

5.2. Rutiner for oppfølging

Compliance har det overordnede ansvaret for å følge opp gjennomføringen og resultatet av iverksatte tiltak. NoriDane Danmark har følgende rutiner for oppfølging:

- Vi overvåker gjennomføringen og effekten av NoriDane Danmark interne forpliktelser, aktiviteter og mål for aktsomhetsvurderinger.
- Vi utfører jevnlig interne og/eller tredjepartsvurderinger eller revisjoner av oppnådde resultater, og kommuniserer resultatene på relevante nivåer internt i NoriDane Danmark.
- Vi får jevnlig tilbakemelding fra våre leverandører for å få bekreftet at risikoreduserende tiltak blir fulgt, og/eller for å bekrefte at skade faktisk har vært forhindret eller redusert.
- Vi tar med erfaringer og tilbakemeldinger NoriDane Danmark har tilegnet seg inn i aktsomhetsvurderingene. Dette for å forbedre prosessen og resultatene i fremtiden

På bakgrunn av disse tiltakene har vi en fremdriftsplan for gjenoppretingsarbeidet som vi holder oppdatert. Fremdriftsplanen følger systematikken i punkt 3.

6. GJENOPPRETTING OG ERSTATNING

NoriDane Danmark har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.

Vi er i prosessen med å utvikle interne retningslinjer for gjenoppretting for å sikre at vi gjenoppretter og erstatter der det behøves.

Sted, Dato:

Chairman of the Board Per Stride

Signature: _____

Board Member Hans Thorn Wittussen

Signature: _____

Board Member Rolf Gjermund Fjeldheim

Signature: _____

Board Member Henrik Frisell

Signature: _____

Board Member Janni Bové Schou

Signature: _____

Board Member Jesper Pape Larsen

Signature: _____

Board Member Inger Lise Fagerli

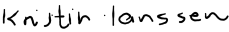
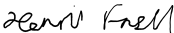
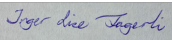
Signature: _____

Board Member Kristin Ianssen

Signature: _____

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet med Addo Sign sikker digital underskrift.
Underskrivers identitet er fysisk registreret i det elektroniske PDF dokument og vist herunder.
Alle tider er angivet i Universaltid (UTC).

Underskrivere

  Kristin Ianssen Styremedlem 09622e1c-1078-4d1f-b4c4-64a6b8a1897f 2025-05-21 18:51:37Z	  Janni Bové Schou Styremedlem cd0d5ad8-c701-4319-8037-61cc027260e3 2025-05-21 19:37:04Z
  Henrik Frisell Styremedlem d2a279cc-e2d4-4de0-9d95-b9c7ec9ca906 2025-05-21 20:38:35Z	  Rolf Gjermund Fjeldheim Styremedlem 7dc204a4-e84b-4568-8253-a6921df95cc5 2025-05-22 05:26:40Z
  Jesper Pape Larsen Bestyrelsesmedlem 51ae85e9-e502-4e51-8b48-e5b9cbecd4e5 2025-05-22 07:00:26Z	  Per Stride Bestyrelsesformand 0264f275-257b-4bc5-8577-646d456464ff 2025-05-22 09:58:58Z
  Inger Lise Fagerli Styremedlem d6d4b046-70b7-4eb2-8b86-3569e4a2a4f1 2025-05-26 04:48:10Z	  Hans Thorn Wittussen Næstformand ad5d23a2-680d-42e4-8a0a-a5cf4bf05acc 2025-06-02 06:53:34Z



Dokumentet er underskrevet digitalt med Addo Sign sikker signeringsservice. Signeringsbeviserne i dokumentet er sikret og valideret ved anvendelse af den matematiske hashværdi af det originale dokument. Dokumentet er låst for ændringer og tidsstempelt med et certifikat fra en betroet tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbeviser er indlejret i PDF dokumentet, i tilfælde af de skal anvendes til validering i fremtiden.

Sådan verificeres dokumentets ægthed
Dokumentet er beskyttet med Adobe CDS certifikat. Når dokumentet åbnes i Adobe Reader, vil det fremstå som være underskrevet med Addo Sign signeringsservice.

Addo Sign identifikationsnummer: 947686de-e7a4-422e-94db-85d3b3ce86c8

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet med Addo Sign sikker digital underskrift.
Underskrivers identitet er fysisk registreret i det elektroniske PDF dokument og vist herunder.
Alle tider er angivet i Universaltid (UTC).

Dokumenter i transaktionen

FINAL - Åpenhetsloven_Rapport_2024_Noridane_Norge.pdf SHA256:
bdac3fd89e98112b3cad703a0ca31ddbe189dd67579f0935918a8ff84d3ba243

FINAL - Åpenhetsloven_Rapport_2024_Noridane_Danmark.pdf SHA256:
bd4d6c4cf4416c4a7d5067286ca2853dbdc9a7ac925a6dd41dc3d5f8cfd5a10

Addo Sign identifikationsnummer: 947686de-e7a4-422e-94db-85d3b3ce86c8



Dokumentet er underskrevet digitalt med Addo Sign sikker signeringsservice. Signeringsbeviserne i dokumentet er sikret og valideret ved anvendelse af den matematiske hashværdi af det originale dokument. Dokumentet er låst for ændringer og tidsstemplet med et certifikat fra en betroet tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbeviser er indlejret i PDF dokumentet, i tilfælde af de skal anvendes til validering i fremtiden.

Sådan verificeres dokumentets ægthed
Dokumentet er beskyttet med Adobe CDS certifikat. Når dokumentet åbnes i Adobe Reader, vil det fremstå som være underskrevet med Addo Sign signeringsservice.