

Om bærekraft i Nortura**Tematisk fokus****E – Miljøtemaer****S – Sosiale temaer****G – Governance
temaer****Åpenhetsloven** 109**Referanser**

Foto: Pål Skogvang, Skogvang Gård, Lyngen

Norturas redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven for 2025

Åpenhetsloven pålegger større virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å kartlegge virksomhetens påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom verdikjeden.

Beskrivelse av Nortura SA

Nortura SA er et konsern som per 31.12.2025 hadde 17 hel- eller deleide datterselskap (det vil si mer enn 50 prosent eierandel). Denne redegjørelsen gjelder for morselskapets aktiviteter, samt for de datterselskapene som ikke har en direkte plikt til å offentliggjøre egne redegjørelser. Datter-selskapene som omfattes av denne redegjørelsen er Borg Systemvask AS, Telespor AS, Nidaros Egg AS, Norsk Duroc AS, Curtis Wool Direct Ltd, samt eiendomsselskapene Karasjok Slakteeiendom AS, og Kviamarka Eiendom AS. Disse selskapenes aktsomhetsvurderinger redegjøres for til slutt i dokumentet.

Datterselskapene Norilia AS, Biosirk Norge AS, Norfersk AS, Fjordkjøkken AS, Primaslakt AS, Animalia AS, Noridane Foods AS, Norsk Dyremat AS, Steinsland & Co AS og Hå Rugeri AS er direkte omfattet av loven og vil publisere egne redegjørelser for 2025 innen fristen 30. juni 2026. På Nortura.no vil det under åpenhetsloven bli lagt ut lenke til disse redegjørelsene.

Nortura SA sitt formål er å omsette medlemmenes slakt, egg, livdyr og ull på best mulig måte og gjennom dette bidra til at

Om bærekraft i Nortura

Tematisk fokus

E – Miljøtemaer

S – Sosiale temaer

G – Governance temaer

Åpenhetsloven 109

Referanser

medlemmene får det best mulig økonomiske resultat av sin husdyrproduksjon, både på kort og lang sikt. Morselskapet innførte i 2025 en ny konsernstruktur med etablering av tre kommersielle divisjoner, samt staber og funksjonsområder.

- **Råvare og medlem:** Divisjonen har ansvar for verdikjeden fra bonden til nedkjølt slakt eller sortert egg på Norturas anlegg. Divisjonen skaffer tilførsel av kjøtt, ull og egg til Norturas verdikjeder, i tillegg håndterer divisjonen dyretransport og omsetning av livdyr.
- **Handel og Industri:** Produksjon av varer i produktporteføljene for rødt kjøtt, hvitt kjøtt og egg, samt salg av varer til dagligvare- og industrimarkedet faller hører til divisjonens ansvarsområde. Divisjonens ansvar inkluderer videre import av kjøtt- og eggråvare brukt som et balanseringsvirkemiddel. Import av avlsdyr til slaktekyllingproduksjon følges også opp av divisjonen.
- **Vekst:** Divisjonen forvalter Norturas satsning på nye markeder og kanaler, herunder salg til HORECA, offentlig sektor og KBS. Forvaltning av Norturas datterselskap og tilknyttede selskap er også en del av divisjonens ansvar.
- Områdene HR, Økonomi, finans og IT, Rammevilkår og kommunikasjon, samt Trygg mat og dyrevelferd er stab-/støttefunksjoner.
- **Norsk Egg og kjøttråvare:** Utgjør et eget funksjonsområde med ansvar for markedsregulering og balansering av markedet for storfe, sau/lam, gris og egg.

Morselskapets aktiviteter er hovedsakelig basert i Norge med slaktning, pakking av egg, produksjon av kjøtt- og eggprodukter og rugerivirksomhet. Nortura morselskap har 24 lokasjoner over hele Norge. I 2025 ble det utført 4175 årsverk av ansatte i morselskapet. Hovedvolumet av kjøtt- og eggråvarer kjøpes inn fra bønder i Norge. Import av kjøtt var fra Sverige, Island, New Zealand, Botswana og Uruguay. Skallegg

ble imponert fra Sverige, Danmark og Finland, mens ferdig kokte egg ble importert fra EU. Avlsdyr til slaktekyllingproduksjon ble importert fra Sverige og Skottland. Øvrige innkjøp av produkter og tjenester inkl. leieproduksjon fra eksterne leverandører, skjer via det norske og det internasjonale markedet. Alle kjøp utenom kjøtt- og eggråvarer og avlsdyr deles inn i 12 hovedkategorier, basert på leverandørmarkedet.

Kategoriene er: emballasje, ingredienser, transport, ekstern produksjon, tekniske/produksjon kjøp, eiendomsdrift, IKT, personell, markedsføring, konsulenter, kontor og administrasjon, og energi.

Retningslinjer og prosedyrer

Nortura er gjennom deltagelse i UN Global Compact forpliktet til å etterleve ti universelle prinsipper for et ansvarlig næringsliv knyttet til menneskerettigheter, arbeidslivsstandarder, miljø og anti-korrupsjon. Å håndtere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er en pågående prosess i tråd med prinsippene for kontinuerlig forbedring. Hvert år rapporterer Nortura på vår forpliktelse til FN om hvordan vi jobber systematisk med å gjennomføre de ti universelle prinsippene.

Norturas etiske retningslinjer for ansatte og leverandører sikrer et felles verdigrunnlag i hele konsernet, på tvers av land og ulike kulturer. De beskriver forventninger, forpliktelser og krav til atferd og er basert på de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene som følger av blant annet FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966 og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet. Leverandøren skal arbeide for anstendige

arbeidsforhold, herunder levelønn og helse, miljø og sikkerhet i leverandørkjeden. På samme måte som Norturas virksomhet skal drives i henhold til etiske retningslinjer, forventer vi og stiller krav om at våre leverandører gjør det samme. Vårt krav er også at våre direkte leverandører skal viderefremme og følge opp de etiske retningslinjene hos sine underleverandører. De etiske retningslinjene for ansatte inngår som en del av arbeidsreglementet, mens etiske retningslinjer for leverandører inngår som en del av de generelle betingelsene i Norturas konsernavtaler. Konsernavtalene er avtaleverk som er rettet mot innkjøp av produkter og tjenester til Nortura med unntak for leveranser av kjøtt- og eggråvarer direkte fra norske bønder.

Nortura har fastsatt en intern prosedyre for etterlevelse av åpenhetsloven. Prosedyren omfatter trinnene som skal gjøres i aktsomhetsvurderingsprosessen og bygger på OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv, samt på Forbrukertilsynets veiledning i aktsomhetsvurderinger. Prosedyren gjelder for Nortura-konsernet, det vil si at morselskapet skal følge prosedyren, mens hel- og deleide datterselskap skal følge prinsippene i prosedyren med eventuelle tilpasninger utfra selskapenes omfang og organisering. I prosedyren beskrives ansvaret for oppfølging og etterlevelse innad i Nortura morselskap. Det er Norturas konsernstyre som er overordnet ansvarlig for Norturas påvirkning på menneskerettigheter og arbeidsrettigheter i verdikjeden. Det operative ansvaret for oppfølging av kravene i åpenhetsloven ligger hos Norturas konsernledelse og hos den enkelte konserndirektør når det kommer til aktiviteter og leverandørkjeder som faller inn under den enkelte direktørs portefølje.

Tilnærming til aktsomhetsvurderingene i morselskap

Aktsomhetsvurderingene i Nortura morselskap er kategorisert utfra egen virksomhet, leverandører

av norske kjøtt- eller eggråvarer, import av kjøtt- eller eggråvarer, import av avlsdyr til slaktekyllingproduksjon, samt øvrige leverandører.

Som støtte for aktsomhetsvurderingen av Norturas leverandører – med unntak for leverandører av kjøtt- og eggråvarer fra norske bønder, importerte avlsdyr, samt leverandører uten konsernavtaler – så har Nortura benyttet seg av verktøyet til Ingite Procurement. Dette verktøyet bygger på følgende prinsipper:

- Risikofaktorer knyttet til geografi og industri legges til grunn for å en overordnet vurdering av sosial risiko.
- Scoren på sosial risiko som avgjør om Nortura går videre i sine undersøkelser mot aktuelle leverandører.
- Alle kildene som tallfester graden av risiko oppdaterer sine vurderinger og data årlig.
- Geografiskrisiko: ITUC (International Trade Union Confederation) sin indeks for arbeidsforhold utgjør grunnlaget for å si noe om risikoen tilhørende et land. ITUC deler landene inn i 6 kategorier:
 - Sporadiske brudd på rettigheter
 - Gjentatte brudd på rettigheter
 - Regelmessige brudd på rettigheter
 - Systematiske brudd på rettigheter
 - Ingen garanti for rettigheter
 - Ingen garanti for rettigheter på grunn av sammenbrudd i rettsstaten
- Industririsiko: European Bank of Reconstruction and Development sin indeks definerer risikoen knyttet til industri.
- Vektingen av geografisk risiko og industririsiko gir en sosial risikoindikator, definert som «Lav», «Medium» eller «Høy». Det er denne vi tar utgangspunkt i for å velge leverandører for videre oppfølging.

Funn og tiltak

Område	Faktiske negative konsekvenser	Vesentlig risiko for negative konsekvenser	Iverksette og planlagte tiltak	Resultatene og de forventede resultatene av tiltakene
Morselskap: Egen virksomhet	<p>I 2025 ble det registrert 235 personskader, inkludert 47 skader på eksterne (personer som ikke er fast ansatt, for eksempel eksterne tjenesteytere).</p> <p>Selv om alvorlighetsgraden er synkende, er skadetallene fortsatt for høye. Kutt- og stikkskader utgjør 24 prosent av alle skader, etterfulgt av treff av gjenstand, fall og klemskader.</p> <p>Arbeidsmiljøet innebærer fortsatt høy risiko knyttet til bruk av farlige verktøy og maskiner, tunge arbeidsstillinger og eksponering for biologiske og kjemiske faktorer.</p> <p>Sykefraværet endte på 8,0 prosent, med 5,6 prosent langtidsfravær og 2,4 prosent korttidsfravær.</p>	<p>Store deler av arbeidsstyrken jobber i produksjonsmiljøer som innebærer bruk av kniv, sag, tunge løft og ensidige arbeidsbelastninger, noe som over tid øker risikoen for både akutte og belastningsrelaterede skader.</p> <p>Eksponering for kjemiske og biologiske risikofaktorer er en vedvarende utfordring. Det psykososiale arbeidsmiljøet påvirkes av både organisatoriske forhold og høye krav, og psykisk helse trekkes frem som et område med økende betydning.</p> <p>Risiko knyttet til språk- og kulturforskjeller er også relevant, da 70 nasjonaliteter er representert, og manglende felles språk kan påvirke sikkerhetsforståelse.</p>	<p>Nortura har i 2025 gjennomført en rekke risikoreduserende tiltak. Det er innført et nytt konsernovergripende HMS system, Trygg HMS, som gir bedre innsikt i risikoforhold og forbedrer oppfølging av uønskede hendelser. Det er gjennomført omfattende opplæring, inkludert lovpålagt 40 timers HMS kurs, kompetanseløft innen psykisk helse, stressmestring, selvledelse og innføring i nye systemer og arbeidsmetoder. Videre er det innført forbedrede vernesko, sikkerhetsstandarder og tiltakskort mot trakassering, vold og trusler, og det arbeides systematisk med risikovurderinger, vernerunder og oppfølging av avvik.</p> <p>På tilstedeværelsesområdet er det igangsatt et pilotprosjekt med Abel for å redusere fravær, i tillegg til intensivering av forebyggende dialog og tett oppfølging.</p>	<p>Medarbeiderundersøkelsen i 2025 viser høy grad av engasjement og et helsefremmende psykososialt arbeidsmiljø, samt god ledelseskultur og positivt samarbeidsklima.</p> <p>Det forventes at innføringen av Trygg HMS og økt vektlegging av opplæring, læring fra hendelser og styrket psykososial kompetanse vil bidra til ytterligere reduksjon i alvorlige hendelser og bedre arbeidsmiljø på tvers av lokasjoner.</p> <p>Oppfølging av sykefravær og nye tiltak for økt tilstedeværelse har som mål å føre til nedgang i fravær gjennom 2026.</p>
Morselskap: Leverandører av norske kjøtt- eller eggråvarer	<p>Norsk landbruk har et system for oppfølging av arbeidstakerforhold gjennom kvalitets-system i landbruket (KSL). Oppfølging av KSL sin HMS-standard er ikke en del av Norturas kontroll med varestrømmen per nå, og med bakgrunn i den informasjonen som vi har tilgjengelig har vi ikke dokumentert faktiske negative konsekvenser hos våre leverandører av norske kjøtt- eller eggråvarer knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i 2025.</p>	<p>Norske landbruketstjenester formidler avløser-tjenester til bønder gjennom avløserlag. Innleie av arbeidskraft via organiserte avløserlag vurderes å ha lav risiko for brudd på regelverk.</p> <p>Nortura er kjent med at enkelte produsenter av kjøtt og egg benytter innleid arbeidskraft i sesong. Vi anser fortsatt kortvarig innleid arbeidskraft som den største risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til leverandører av norske kjøtt- og eggråvarer.</p>	<p>Det har i 2025 vært dialog med KSL om implementering og utvikling av HMS-standard i KSL for kjøtt og egg-leverandører. Før dette kan iverksettes, må det være en felles enighet om at dette skal være en bransjestandard. Det var i 2025 planlagt dialog overfor KLF som organiserer de andre aktørene i kjøtt- og eggråvare markedet. På grunn av andre hendelser har Nortura måtte utsette denne dialogen, men prosessen vil gjenopptas i 2026. Målet for Nortura er å få på plass en felles forståelse og iverksettelse av implementering av HMS-standard for kjøtt- og eggleverandører i løpet av 2026.</p>	<p>Vi forventer at dialogen med KSL og kjøttbransjen i 2026 vil legge grunnlag for at råvaremottakere av norsk kjøtt- og egg gjennom KSL stiller krav til dokumentert etterlevelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos sine leverandører. Et slikt krav vil gi bedre dokumentasjon og grunnlag for oppfølging.</p>

Om bærekraft i Nortura

Tematisk fokus

E – Miljøtemaer

S – Sosiale temaer

G – Governance temaer

Åpenhetsloven 109

Referanser

Om bærekraft i Nortura

Tematisk fokus

E – Miljøtemaer

S – Sosiale temaer

G – Governance temaer

Åpenhetsloven 109

Referanser

Område	Faktiske negative konsekvenser	Vesentlig risiko for negative konsekvenser	Iverksatte og planlagte tiltak	Resultatene og de forventede resultatene av tiltakene
Morselskap: Import av kjøtt- eller eggråvarer	All import til Nortura går via vårt datterselskap Noridane AS. Det er ikke dokumentert faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til Norturas kjøp av importerte kjøtt- og eggråvarer i 2025.	<p>Nortura kjøpte inn kjøtttråvarer fra Europa, New Zealand, Uruguay og Botswana via datterselskapet Noridane AS. Innkjøpene fra Botswana vurderes til å ha størst risiko for negative konsekvenser for arbeidstaker- og menneskerettigheter.</p> <p>Botswana har reguleringer som skal ivareta visse arbeidstakerrettigheter, men det er ikke offentlige reguleringer som sikrer lik lønn for arbeid av lik verdi. Norturas leverandør er offentlig eid, og det vurderes at dette – utover Norturas krav til leverandører - bidrar til å styrke oppfølgingen av arbeidstakerrettigheter. Landet er også i ferd med å modernisere lovverket for arbeidstakerrettigheter, noe som vurderes å bidra positivt for å styrke de generelle arbeidstakerrettighetene i landet.</p>	<p>Nortura har et system for prekvalifisering av leverandører. For å bli godkjent skal leverandør ha akseptert Norturas Etske retningslinjer for leverandører. Godkjente leverandør må årlig bekrefte Norturas etiske retningslinjer.</p> <p>En planlagt revisjon av leverandøren av kjøtt fra Botswana har blitt utsatt fra 2025 til 2026. Den planlagte revisjonen vil omfatte etikk og blant annet ettergå arbeidsforhold.</p>	<p>Systemet med prekvalifisering og kun godkjenning av leverandører som har akseptert Norturas Etske retningslinjer, oppleves å ha bidratt til at leverandørene er bevisst forventninger og krav til oppfølging av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.</p> <p>Dersom det oppdages avvik fra Norturas krav under den planlagte revisjonen vil dette følges opp.</p>
Morselskap: Import av avlssdyr til slaktekyllingproduksjon	Det er ikke dokumentert faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til Norturas import av avlssdyr til slaktekyllingproduksjon i 2025.	Nortura importerer avlssdyr til slaktekyllingproduksjon fra Sverige og Skottland. For disse leveransene vurderes risikoen for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som lav.	I 2026 planlegges det å innarbeide Norturas Etske retningslinjer for leverandører i avtalen om kjøp av avlssdyr. Videre er det planlagt en revisjon hos leverandør. Revisjonen vil blant annet inkludere oppfølging av menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter.	<p>Å inkludere Etske retningslinjer for leverandører i avtalen vil styrke bevisstheten om Norturas forventninger overfor leverandør.</p> <p>Dersom det oppdages avvik fra Norturas krav under den planlagte revisjonen vil dette følges opp.</p>

Om bærekraft i Nortura

Tematisk fokus

E – Miljøtemaer

S – Sosiale temaer

G – Governance temaer

Åpenhetsloven

109

Referanser

Område	Faktiske negative konsekvenser	Vesentlig risiko for negative konsekvenser	Iverksatte og planlagte tiltak	Resultatene og de forventede resultatene av tiltakene
Morselskap: Øvrige leverandører av produkter og tjenester	Det er i 2025 ikke identifisert eller dokumentert faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden. Gjennomførelsen av aktsomhetsvurderingene har ikke avdekket forhold som tilsier krav om korrigerende tiltak eller gjenoppretting.	<p>Ved bruk av Ignite Procurement er samtlige konsernavtaleleverandører risikoklassifisert basert på geografi og bransje.</p> <p>En emballasjeverandør kom ut med høy iboende risiko. For denne har vi gjennomført en utvidet kontroll. Basert på langvarig historikk uten avvik, verifisert egevaluering og signert Supplier Code of Conduct, vurderes den reelle restrisikoen som moderat. For øvrig konsernavtaleleverandører er risikobildet stabilt og i tråd med fjoråret, og håndteres gjennom ordinære kategoriprosesser.</p>	<p>Egevalueringer: 141 leverandører har besvart vår egevaluering, med full aksept for Norturas Supplier Code of Conduct og krav til videreformidling av disse i egne leverandørkjeder.</p> <p>Revisjoner 2025: 18 kontrakts- og etterlevelserevisjoner er gjennomført i Norge og Europa. Dette er brede revisjoner som kontrollerer etterlevelse av kontraktsvilkår, sporbarhet og dokumentasjon på leverandørens egne rutiner for oppfølging av Supplier Code of Conduct.</p> <p>Planlagte revisjoner for 2026: Vi planlegger 25 revisjoner, basert på samlet kapasitet hos revisor, fag og innkjøp. Vi fortsetter med en risikobasert tilnærming som kombinerer etterlevelserevisjoner i Europa med målrettede etiske revisjoner (inkl. underleverandørledd) i høyrisikogeografier.</p> <p>Kontinuerlig overvåking: Gjennom bruk av verktøyene for leverandørstyring og overvåking av sosial risiko sikrer vi løpende oppfølging. Vi overvåker risikobildet via media og eksterne kilder som Transparency International Norge, og følger opp eventuelle signaler via konsernets varslingskanal.</p>	<p>Arbeidet i 2025 bekrefter at kontrollnivået er hensiktsmessig for dagens portefølje. Bruk av oppdaterte funksjoner i Ignite sikrer nå bedre historikk og sporbarhet enn tidligere versjoner.</p> <p>De planlagte aktivitetene for 2026 forventes å opprettholde den gode oversikten over risiko i leverandørleddene, sikre nødvendig dokumentasjon i tråd med lovkravet, og muliggjøre tidlig identifisering av potensielle avvik i høyrisikosegmenter.</p>

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger for Norturas datterselskap som er indirekte omfattet av åpenhetsloven

Redegjørelsen omfatter de av Norturas datterselskaper som ikke har en direkte plikt til å offentliggjøre egne redegjørelser, men som må omfattes av Norturas redegjørelse.

Borg Systemvask AS.

Utfører renholdstjenester innenfor næringsmiddel- og annet bedriftsrenhold, og har markert i store deler av Norge. Virksomheten kjøper hovedsakelig inn kjemikalier til vask, arbeids-utstyr, kontorstøtte og materiell fra lokale leverandører, samt enkelte varer via Norturas konsernavtaler. I 2025 hadde virksomheten 42,8 årsverk.

Borg Systemvask følger Norturas etiske retningslinjer for ansatte og leverandører, samt prinsippene i Norturas prosedyre for etterlevelse av åpenhetsloven. Daglig leder er ansvarlig for at virksomheten implementerer retningslinjene og rutinene. Borg Systemvask har ikke dokumentert faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, i leverandørkjeder eller hos forretningspartnere i 2025. En risikovurdering utført i 2024 viste at tre varer kom ut med middels til høy risiko knyttet til opphavsland i Sørøst-Asia og til risiko for arbeidstakerrettigheter (rett til organisering, diskriminering og korrupsjon). Disse varene ble kartlagt videre mot leverandør. Resultatet av kartleggingen avdekket ikke faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser. På grunnlag av resultatene fra kartleggingen fra 2024, ble det ikke gjort noen ny risikovurdering i 2025.

All virksomhet foregår i Norge med egne ansatte. Norske lover og regler følges og er godt implementert i organisasjonen. Risikoen for at selskapet forårsaker faktiske eller potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er vurdert som lav. Ytterligere tiltak utover det som er etablert, er ikke sett som nødvendig. Virksomheten i Borg Systemvask vil avvikles første halvår 2026.

Curtis Wool Direct Holdings Ltd.

Selskapet driver vasking, foredling og internasjonal handel med ull. Hovedkontoret er lokalisert i Bingley i Storbritannia der hoveddelen av aktiviteten er basert, men selskapet har også virksomhet i Irland og New Zealand. Ved utgangen av 2025 hadde selskapet 125 ansatte, hvorav 106 var lokalisert i Storbritannia. Ull kjøpes primært gjennom auksjoner i Storbritannia og New Zealand, samt direkte fra bønder i Storbritannia og Irland. I 2025 ble 87 prosent av ullen kjøpt fra Storbritannia, Irland, New Zealand, Norge og EU, mens resten ble kjøpt inn på det globale markedet. Ullen blir solgt eller videreforedlet i selskapets egne anlegg. Produksjonsanleggene har de siste årene gjort investeringer knyttet til miljø, men det benyttes enkelte kjemikalier ved anleggene.

I Curtis' standard innkjøpsvilkår for ull kreves det at leverandører etterlever kravene i den britiske Modern Slavery Act og iverksetter tiltak for å sikre at det ikke forekommer moderne slaveri eller menneskehandel i leverandørens eller underleverandørers verdikjeder eller virksomhet. Disse standardvilkårene gjelder for alle innkjøp, med unntak av britisk ull og innkjøp gjort direkte fra bønder. Modern Slavery Act pålegger større selskaper å utarbeide en årlig redegjørelse for hvilke tiltak selskapet har iverksatt for å sikre at det ikke forekommer moderne slaveri i egen virksomhet eller i leverandørkjeden. Curtis

publiserer årlig en slik redegjørelse på sine nettsider. I denne redegjørelsen beskrives selskapets løpende oppfølging av internasjonale leverandører for å øke bevisstheten rundt deres forpliktelser etter Modern Slavery Act.

Omtrent 80 prosent av bøndene i Storbritannia er tilknyttet Red Tractor-ordningen som fastsetter standarder for alle prosesser i matvarekjeden. Noen bønder er i tillegg sertifisert etter Responsible Wool Standard, som stiller krav til arbeidstakerrettigheter og arbeidsforhold.

Curtis er ikke kjent med noen faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i sine leverandørkjeder i 2025. Som en del av planlagte tiltak vil selskapet i 2026 vurdere videre utvikling av etiske retningslinjer for leverandører og å kommunisere disse til leverandørene.

Nidaros Egg AS.

Virksomheten har aktiviteten sin i Norge, og har ingen ansatte, men tre innleide medarbeidere. Nidaros Egg hadde sitt første driftsår i 2025. Virksomheten kjøper inn unghøner fra frittstående oppdrettere og selger disse videre til eggprodusenter. I tillegg står virksomheten for planlegging og gjennomføring av plukking og transport av unghøner fra oppdrettshus til eggprodusenter, samt vask og klargjøring av oppdrettshus etter tømning. Nidaros Egg har ikke egen produksjon av innsatsfaktorer, men er avhengig av leverandører innen oppdretts-tjenester, plukking av levende dyr, transport av levende dyr og vask- og renholdstjenester

Nidaros Egg AS legger til grunn at virksomheten skal drives i samsvar med grunnleggende menneskerettigheter og krav til anstendige arbeidsforhold. Nidaros Egg følger Norturas retningslinjer for ansatte og leverandører,

samt prinsippene i Norturas prosedyre for etterlevelse av åpenhetsloven i arbeidet med aktsomhetsvurderinger og redegjørelse for disse. Daglig leder er ansvarlig for at virksomheten implementerer retningslinjene og rutinene.

Nidaros Egg AS har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, i våre leverandørkjeder eller hos våre forretningspartnere i 2025. Det er heller ikke mottatt varsler eller henvendelser knyttet til brudd på menneskerettigheter eller brudd med anstendige arbeidsforhold.

Nidaros Egg AS opererer hovedsakelig i Norge og samarbeider med norske leverandører. Risikoen for negative konsekvenser vurderes derfor som lav. Enkelte tjenester fra eksterne leverandører som transport, plukking og vasking, kan innebære risiko knyttet til HMS i form av belastningsskader, luftkvalitet (eksponering for støv, kjemikalier, biologiske farer), utilstrekkelig bruk av verneutstyr, mangelfull opplæring, samt arbeidstid og overtidsbruk. Nidaros Egg vil fremover følge opp at Etsiske retningslinjer blir formidlet til leverandørene. For oppdretterne som Nidaros Egg har avtale med, er det ønskelig at de skal etterleve KSL sin HMS-standard. Nidaros Egg vil i 2026 jobbe videre med aktsomhetsvurderingen. Det forventes at vår oppfølging vil bidra til at risikoutsatte underleverandører styrker sine systemer for å sikre etterlevelse av våre krav.

Norsk Duroc AS.

Selskapet har ansvar for avlsarbeid på svine-rasen Duroc, dette skjer gjennom en avtale med Norsvin SA og Topigs Norsvin om drift og utvikling av avlsarbeidet for rasen. Norsk Duroc AS sin aktivitet skjer i Norge. Selskapet har ingen ansatte. Daglig leder leies inn fra Norsvin SA.

Om bærekraft i Nortura**Tematisk fokus****E – Miljøtemaer****S – Sosiale temaer****G – Governance temaer****Åpenhetsloven****109****Referanser**

I og med at Norsk Duroc AS ikke har noen ansatte, så er Norsvin SA sine retningslinjer for ansatte og leverandører som dekker selskapets aktiviteter knyttet til etterlevelse av åpenhetsloven. Administrerende direktør i Norsvin SA er ansvarlig for disse retningslinjene og rutinene.

Det er ikke avdekket faktiske negative konsekvenser som virksomhetens aktivitet har på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold, det er heller ikke avdekket forhold hos underleverandør som er i strid med etiske retningslinjer for leverandører når det gjelder arbeidstaker rett til fagorganisering hos sesongarbeidere.

Norsk Duroc kan ikke se at det er en vesentlig risiko for faktiske negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold som følge av virksomhetens aktivitet. Avtaler med leverandører av avlsdyr inneholder krav om at leverandørene forplikter seg til å overholde åpenhetsloven.

Telespor AS.

Produserer sporingsutstyr til husdyr på utmarksbeite, og har hovedmarked i Norge. Selskapet har syv faste ansatte, og to til tre sesongansatte. Selskapet har hoveddelen av elektronikkproduksjon i et norsk selskap med produksjonslokaler i Sverige. Det kjøpes inn batterier fra en av verdens største batteriprodusenter i Kina.

Telespor følger Norturas Etiske retningslinjer for ansatte og leverandører, samt prinsippene i Norturas prosedyre for etterlevelse av åpenhetsloven. Administrerende direktør er ansvarlig for at virksomheten implementerer retningslinjene og rutinene

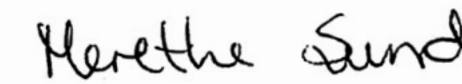
Mesteparten av produksjon og innkjøp foregår i Sverige, og det vurderes at det er lav risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i tilknytning til denne aktiviteten. Telespor henter inn batterier og noen andre deler fra Kina. Det er kjent at Kina har utfordringer med menneskerettigheter. Selskapet besøkte i løpet av 2025 alle relevante kinesiske leverandører for å følge opp at de etiske retningslinjene er fulgt. Dette ble bekreftet under inspeksjonene. Telespor jobber også med å finne alternative batterileverandører i Europa.

Eiendomsselskap:

Karasjok slakteeiendom og Kviamarka Eiendom. Selskapene driver utleie av arealer og lokaler. Det er ingen ansatte. Selskapene kjøper konserntjenester fra Nortura morselskap. Det er ikke andre kjøp til selskapene. Det er ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i tilknytning til selskapene. Selskapene vil ved inngåelse av avtaler med leverandører benytte seg av Norturas etiske retningslinjer for leverandører.

Styret i Nortura SA

Oslo 13.04.2026

Johan Narum
KonsernlederEinar Meisfjord
NestlederMorten Henriksen
Konsernsjef

Merethe Sund



Linda Gjerde Myren



Hans Amund Braastad



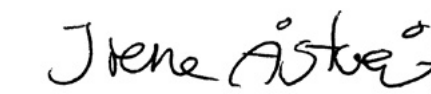
Ragnhild Sjugard



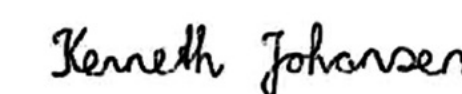
Ole Johs Egeland



Martin Mæland



Irene Åstveit



Kenneth Johansen



Ken Ove Sletthaug



Erlend Rønning



Live Major



Ann Kristin Nes